



FICHE DE POSTE

Animatrice petite enfance

Micro-crèche Les Petits Poissons Armentières

La micro-crèche Les Petits Poissons est une structure associative dynamique et professionnelle qui propose un mode de garde, en petite collectivité, d'une capacité de 10 berceaux.

Le bien-être et l'épanouissement de nos équipes et des enfants accueillis sont au cœur de nos préoccupations.

Mots clefs : bienveillance, bientraitance, motricité libre, anglais, musique et bonne humeur

Poste: Nous recherchons un/e animateur/trice petite enfance investi(e), créatif/ve, dynamique et motivé/e pour faire de la structure un lieu d'accueil où dialogue, écoute, bienveillance, bientraitance et éveil seront des principes primordiaux pour garantir un cadre de vie agréable pour les équipes et les enfants.

<p>Dénomination du Poste et profil recherché: Animateur/trice petite enfance Diplômé/e du CAP petite enfance avec 2 années d'expérience auprès d' enfants entre 0 et 3 ans idéalement en EAJE OU Assistante maternelle avec 3 années d'expérience minimum auprès d'enfants entre 0 et 3 ans Pratique de l'anglais souhaité Sensibilité à l'éveil musical recherchée</p>	<p>Nom et Prénom de l'Agent :</p>
MISSIONS DU POSTE	ACTIVITES PRINCIPALE (non exhaustive)
<p>Missions générales :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Prendre en charge l'enfant individuellement et en groupe au sein de la structure - Créer et mettre en œuvre les conditions nécessaires au bien-être de l'enfant - Accueillir et accompagner les parents - Participer aux activités d'éveil en relation avec les différents projets - Assurer les soins d'hygiène et de confort - Assurer l'entretien du linge / des locaux - Travailler en équipe dans le respect du cadre hiérarchique - Assurer le service de restauration des petits (biberons) et des plus grands (repas le midi/goûter) 	<p>Activités :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Accueil de l'enfant individualisé et de sa famille ou substituts parentaux - Accompagnement à l'acquisition de l'autonomie et des règles de vie en collectivité - Accueil de l'enfant différent - Respect du rythme individuel dans ses besoins affectifs et physiologiques afin d'assurer sa sécurité - Accompagnement de l'adaptation de l'enfant - Accompagnement de l'enfant et de sa famille ou substituts parentaux dans les temps d'adaptation - Mise en place d'une relation de confiance - Valorisation et soutien de la fonction parentale - Transmissions relatives à l'enfant à l'arrivée et au départ écrites et orales pour une bonne continuité de la prise en soin des enfants afin d'assurer des transmissions de qualité aux parents. - Intégration des parents à la vie de la structure - Préparation et animation des activités en fonction du projet pédagogique défini - Organisation et participation à des sorties - Observation de l'enfant - Aménagement des espaces jeux - Participation à l'élaboration des projets en concertation

	<p>avec toute l'équipe</p> <ul style="list-style-type: none"> -Etablir les besoins en matériel pédagogique en accord avec l'équipe et la gestionnaire - Accompagnement des besoins physiologiques de l'enfant (change, préparation repas, sommeil) - Respect des protocoles de soins (délivrance des médicaments selon le protocole établi en cas d'absence du référent pédagogique ou de l'Auxiliaire de puériculture) - Entretien quotidien et désinfection des espaces et du matériel - Tri, nettoyage mécanique et rangement du linge - Reconnaissance des signes d'altération de l'état de santé de l'enfant - Participation aux réunions d'équipe - Transmissions à l'équipe des informations écrites et orales - Répartition des tâches (mise à jour des dossiers des enfants, gestion du stock.) - Prise de messages téléphoniques et transmissions - Préparation des repas pour les enfants en fonction du menu et de leur âge - Réchauffage, distribution et aide à la prise du repas -Respect des règles d'hygiène, de confort et de sécurité
SPECIFICITES DU POSTE	
Temps de travail hebdomadaire : Temps complet ou partiel CDI	Contraintes horaires ou autres : <ul style="list-style-type: none"> -5 semaines congés imposés -8 jours de congés libres (cumulés d'Octobre à Mai) -Horaires variables (journée / ouverture / fermeture)
COMPETENCES REQUISES	
Savoirs et connaissances : <ul style="list-style-type: none"> - Connaissances des gestes d'urgence et de premiers secours - Techniques d'analyse de pratiques professionnelles - Connaissance du développement psychomoteur de l'enfant de 0 à 6 ans - Techniques de l'observation de l'enfant - Maîtrise des techniques de soins (change...) - Notions de réglementation petite enfance - Encadrement des stagiaires en cas d'absence de l'EJE ou Auxiliaire de puériculture - Formation et application des connaissances acquises - Connaissance de la procédure d'évacuation 	Savoir- faire et outils nécessaires : <ul style="list-style-type: none"> - Analyser et réfléchir sur sa pratique - Transmettre des informations à l'équipe, aux familles - Repérer les priorités des actions et de la sécurité - Créer un cadre sécurisant pour l'enfant - Se documenter (formations, conférences) - S'informer sur les décrets et évolution - Transmettre des compétences - Se former et actualiser ses connaissances pour évoluer - Respecter les consignes de sécurité
Qualités attendues : <p>Capacité à travailler avec des interlocuteurs multiples</p> <p>Polyvalence</p> <p>Vigilance</p> <p>Bonne santé physique et nerveuse</p> <p>Maîtrise de soi</p> <p>Prise d'initiative</p> <p>Esprit d'équipe</p> <p>Sens de l'écoute</p> <p>Capacité d'adaptation</p> <p>Bienveillance</p> <p>Patience et douceur</p>	

Discrétion -droit de réserve Créativité - curiosité Dynamisme / Proactivité Anticipation / Organisation Disponibilité Connaissance de l'anglais souhaité Sensibilité à l'éveil musical Connaissance des méthodes Montessori, Pickler-Loczy	
Lien hiérarchique : N+1 : Référent technique N+2 : Gestionnaire de la micro-crèche Responsabilité : Stagiaires Autres intervenants dans la structure	