



FICHE DE POSTE

Auxiliaire de puériculture

Micro-crèche Les Petits Poissons Armentières

La micro-crèche Les Petits Poissons est une structure associative dynamique et professionnelle qui propose un mode de garde, en petite collectivité, d'une capacité de 10 berceaux.

Le bien-être et l'épanouissement de nos équipes et des enfants accueillis sont au cœur de nos préoccupations.

Mots clefs : bienveillance, bientraitance, motricité libre, anglais, musique et bonne humeur

Poste: Nous recherchons un/e auxiliaire de puériculture investi(e), créative, dynamique et motivée pour faire de la structure un lieu d'accueil où dialogue, écoute, bienveillance, bientraitance et éveil seront des principes primordiaux pour garantir un cadre de vie agréable pour les équipes et les enfants.

<p>Dénomination du Poste et profil recherché :</p> <ul style="list-style-type: none"> -Auxiliaire de puériculture -Diplômé/e d'état : Auxiliaire de puériculture DE + 2 années d'expérience auprès d'enfants entre 0 et 3 ans en EAJE idéalement -Pratique de l'anglais souhaitée -Sensibilité à l'éveil musical recherchée 	<p>Nom et Prénom de l'Agent :</p>
MISSIONS DU POSTE	ACTIVITES PRINCIPALE (non exhaustive)
<p>Missions générales :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Prendre en charge l'enfant individuellement et en groupe au sein de la structure - Créer et mettre en œuvre les conditions nécessaires au bien-être de l'enfant - Accueillir et accompagner les parents - Participer aux activités d'éveil en relation avec les différents projets - Assurer les soins d'hygiène et de confort -Délivrance des médicaments aux enfants selon le protocole établi - Assurer l'entretien du linge - Travailler en équipe dans le respect du cadre hiérarchique - Assurer le service de restauration des petits (biberons) et des plus grands (repas le midi/goûter) 	<p>Activités :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Accueil de l'enfant individualisé et de sa famille ou substituts parentaux - Accompagnement à l'acquisition de l'autonomie et des règles de vie en collectivité - Accueil de l'enfant différent - Respect du rythme individuel dans ses besoins affectifs et physiologiques afin d'assurer sa sécurité - Accompagnement de l'adaptation de l'enfant - Accompagnement de l'enfant et de sa famille ou substituts parentaux dans les temps d'adaptation - Mise en place d'une relation de confiance - Valorisation et soutien de la fonction parentale - Transmissions relatives à l'enfant à l'arrivée et au départ pour une bonne continuité de la prise en soin des enfants afin d'assurer des transmissions de qualité aux parents. - Intégration des parents à la vie de la structure - Préparation et animation des activités -Organisation et participation à des sorties -Etablir les besoins en matériel pédagogique en accord avec l'équipe et la gestionnaire - Observation de l'enfant lié à son développement et à son état de santé : surveiller, repérer les signes infectieux, de douleurs et de mal être des enfants et rester vigilante sur leur état général. Repérer les signes de maltraitance, de violences et de négligences, et les signaler à qui de droit.

	<ul style="list-style-type: none"> - Aménagement des espaces jeux - Participation à l'élaboration des projets en concertation avec l'équipe et application du projet d'établissement. - Accompagnement des besoins physiologiques de l'enfant (change, préparation repas, sommeil) - Respect des protocoles de soins - Entretien quotidien et désinfection des espaces et du matériel - Tri, nettoyage mécanique et rangement du linge - Reconnaissance des signes d'altération de l'état de santé de l'enfant - Participation aux réunions d'équipe - Transmissions à l'équipe des informations écrites et orales - Répartition des tâches (mise à jour des dossiers des enfants, gestion du stock.) - Prise de messages téléphoniques et transmissions - Préparation des repas pour les enfants en fonction du menu et de leur âge - Réchauffage, distribution et aide à la prise du repas - Respect des règles d'hygiène, de confort et de sécurité
SPECIFICITES DU POSTE	
Temps de travail hebdomadaire : 35h/semaine CDI	Contraintes horaires ou autres : <ul style="list-style-type: none"> -5 semaines congés imposés -8 jours de congés libres (cumulés d'Octobre à Mai) -Horaires variables (journée / ouverture / fermeture)
COMPETENCES REQUISES	
Savoirs et connaissances : <ul style="list-style-type: none"> - Connaissances des gestes d'urgence et de premiers secours - Techniques d'analyse de pratiques professionnelles - Connaissance du développement psychomoteur de l'enfant de 0 à 6 ans - Connaissance dans le domaine paramédical et diététique - Techniques de l'observation de l'enfant - Maîtrise des techniques de soins - Notions de réglementation petite enfance - Encadrement des stagiaires - Formation et application des connaissances acquises - Connaissance de la procédure d'évacuation 	Savoir- faire et outils nécessaires : <ul style="list-style-type: none"> - Analyser et réfléchir sur sa pratique - Transmettre des informations à l'équipe, aux familles - Repérer les priorités des actions et de la sécurité - Créer un cadre sécurisant pour l'enfant - Transmettre des compétences - Se former et actualiser ses connaissances pour évoluer - Respecter les consignes de sécurité
Qualités attendues : <ul style="list-style-type: none"> Bienveillance Ponctualité Polyvalence Vigilance Bonne santé physique et nerveuse Maîtrise de soi Prise d'initiative Esprit d'équipe Sens de l'écoute Capacité d'adaptation Bienveillance Patience et douceur Discrétion -droit de réserve Créativité Dynamisme / Proactivité 	

Anticipation / Organisation Disponibilité Connaissance de l'anglais souhaité Sensibilité à l'éveil musical Connaissance des méthodes Montessori, Pickler-Loczy	
Lien hiérarchique : N+1 : Référent technique N+2 : Gestionnaire de la micro-crèche Responsabilité : Stagiaires Autres intervenants dans la structure	