



## FICHE DE POSTE

### Réfèrent Technique/pédagogique :

### EJE ou Infirmière puéricultrice

## Micro-crèche Les Petits Poissons Armentières

**La micro-crèche Les Petits Poissons est une structure associative** dynamique et professionnelle qui propose un mode de garde, en petite collectivité, d'une capacité de 10 berceaux.

Le **bien-être et l'épanouissement de nos équipes et des enfants accueillis** sont au cœur de nos préoccupations.

**Poste et missions :** Nous recherchons **notre référent technique/pédagogique : un/e éducateur/trice de jeunes enfants d'EAJE ou infirmière puéricultrice avec 3 années d'expérience auprès d'enfants entre 0 et 3 ans** investi(e), créative, dynamique et motivée / **véritable binôme avec la Gestionnaire** - pour faire de sa structure un lieu d'accueil où dialogue, écoute, bienveillance, bientraitance et éveil seront des principes primordiaux pour garantir un cadre de vie agréable pour les équipes et les enfants.

<p><b>Dénomination du poste et profil recherché :</b> Titulaire du Diplôme d'Etat d'Educateur de Jeunes Enfants ou Infirmière puéricultrice, vous justifiez impérativement d'une expérience de 3 ans minimum auprès d'enfants entre 0 et 3 ans.</p> <p>Une première expérience réussie en tant que référent technique de structures d'accueil collectives pour jeunes enfants est fortement souhaitée.</p> <p>Sensibilité à l'éveil musicale et aux langues étrangères est recherchée.</p> <p><i>Une collaboration étroite, de confiance avec la gestionnaire présente sur site est recherchée.</i></p>	<p><b>Nom et Prénom de l'Agent :</b></p>
<p><b>MISSIONS DU POSTE</b></p>	<p><b>ACTIVITES PRINCIPALE (non exhaustive)</b></p>
<p><b>Missions générales :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Accueille et accompagne le jeune enfant, sa famille ou substituts parentaux</li> <li>- définit et met en œuvre le projet d'établissement et les projets pédagogiques</li> <li>- Anime et met en œuvre les activités éducatives</li> <li>- Gère la relation avec les familles avec la gestionnaire</li> <li>- Participe aux soins de confort et de bien-être de l'enfant</li> <li>-Délivrance des médicaments selon le protocole établi</li> <li>- Développe et anime le partenariat interne et externe</li> <li>- S'assurer que le règlement de fonctionnement est effectivement appliqué et qu'il organise le fonctionnement global de la structure</li> <li>-Organiser et contrôler l'application des consignes de confort, d'hygiène et de sécurité dans la structure</li> <li>-Organiser et animer des sorties</li> <li>-Participation active au recrutement de l'équipe des Petits Poissons</li> <li>-Réaliser les inscriptions et suivi des dossiers en cas d'absence de la gestionnaire</li> </ul>	<p><b>Activités :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Organisation des conditions d'accueil et d'accompagnement de l'enfant, de sa famille ou substituts parentaux (temps d'adaptation, accueil...)</li> <li>- Ecriture, évaluation, et exploitation des résultats des projets</li> <li>- Conduite des projets pédagogiques en lien avec le projet éducatif</li> <li>- Mise en place et supervision des actions éducatives menées par l'équipe, en adéquation avec les besoins de l'enfant</li> <li>-Etablir les besoins en matériel pédagogique en accord avec l'équipe et la gestionnaire</li> <li>- Prise en charge de l'enfant dans sa globalité</li> <li>- Accueil et analyse des besoins des familles</li> <li>-Gestion des problèmes parents/ équipe professionnelle avec la gestionnaire</li> <li>- Définition en collaboration avec l'équipe des moyens de la mise en œuvre</li> <li>- Gestion des présences des enfants</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>-Faire le suivi des règlements, imprimer les factures, suivi des dossiers d'inscriptions en cas d'absence de la gestionnaire</li> <li>-Gestion du tableau d'affichage en direction des parents</li> </ul> <p><b>Management de l'équipe en collaboration avec la gestionnaire :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Organiser le temps de présence du personnel auprès des enfants (Planning de l'équipe et des pauses / comptage des heures de travail) - Gérer les absences, les congés et les heures récupérées .</li> <li>-Etre garant de la bonne organisation de l'équipe et d'une présence suffisante auprès des enfants respectant la législation</li> <li>-Gestion des conflits au sein de l'équipe</li> <li>-Organiser des temps d'accompagnement et de management du personnel (réunion, analyse, évaluation des compétences et besoins de formation)</li> <li>-Forme et accompagne les stagiaires</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Veiller à ce que les parents soient associés à la vie de la crèche</li> <li>- Accompagnement de l'enfant différent et de ses parents</li> <li>- Management d'une équipe pluridisciplinaire</li> <li>- Impulsion d'une dynamique autour des projets</li> <li>- Organisation et suivi de l'accueil des stagiaires</li> <li>- Mise en place d'actions partenariales dans le cadre des projets</li> <li>- Valorisation de la structure (support de communication, décoration...)</li> <li>- gestion des équipements mis à disposition</li> <li>- définition des besoins de la structure</li> <li>- contribution à l'optimisation de l'offre d'accueil de la structure</li> <li>- Entretien quotidien et désinfection des espaces et du matériel</li> <li>- Tri, nettoyage mécanique et rangement du linge</li> </ul>
<p><b>Missions spécifiques :</b></p> <p><b>Rôle de référent technique :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Participe aux soins d'hygiène et de confort, de bien-être de l'enfant</li> <li>- Assure la promotion de la structure</li> <li>- Assure l'élaboration et la mise en place du projet pédagogique en collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire</li> </ul>	<p><b>Activités spécifiques :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Analyse des besoins (affectifs – physiologiques – matériels) des enfants</li> <li>- Création et mise en place des conditions du bien- être individuel et collectif de l'enfant</li> <li>- Information auprès des familles des actions menées dans la structure</li> <li>- Actualisation de la législation petite enfance</li> <li>- Dépistage des signes d'appel, de mal être physique ou psychique de l'enfant et alerte</li> <li>- Mise en place éventuel d'un projet d'accueil individualisé en partenariat avec les différents acteurs</li> <li>- Création et mise en place d'activités d'éveil en référence au projet pédagogique</li> </ul>
<b>SPECIFICITES DU POSTE</b>	
<p><b>Temps de travail hebdomadaire :</b> 25h/semaine évolutif</p> <p>Temps de référent technique hors encadrement des enfants <b>CDI</b></p>	<p><b>Contraintes horaires ou autres :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-5 semaines congés imposés</li> <li>-8 jours de congés libres (cumulés d'Octobre à Mai) selon la Convention collective.</li> <li>-Horaires variables (journée / ouverture / fermeture)</li> </ul>
<b>COMPETENCES REQUISES</b>	
<p><b>Savoirs et connaissances :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Connaissances des gestes d'urgence et de premiers secours</li> <li>- Techniques d'analyse de pratiques professionnelles</li> <li>- Connaissance du développement psychomoteur de l'enfant de 0 à 6 ans</li> <li>- Connaissance dans le domaine paramédical et diététique</li> <li>- Techniques de l'observation de l'enfant</li> <li>- Maîtrise des techniques de soins</li> <li>- Notions de réglementation petite enfance</li> <li>- Encadrement des stagiaires</li> <li>- Formation et application des connaissances acquises</li> <li>- Connaissance de la procédure d'évacuation</li> </ul>	<p><b>Savoir- faire et outils nécessaires :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Analyser et réfléchir sur sa pratique</li> <li>- Transmettre des informations à l'équipe, aux familles</li> <li>- Repérer les priorités des actions et de la sécurité</li> <li>- Créer un cadre sécurisant pour l'enfant</li> <li>- Se documenter (formations, conférences)</li> <li>- S'informer sur les décrets et évolution</li> <li>- Transmettre des compétences</li> <li>- Se former et actualiser ses connaissances pour évoluer</li> <li>- Respecter les consignes de sécurité</li> </ul>

**Qualités attendues :**

Capacité de management d'équipe  
Maîtrise des outils bureautiques (Excel, Word...)  
Capacité à travailler avec des interlocuteurs multiples  
Capacité d'adaptation – polyvalence - flexibilité  
Bienveillance  
Patience et douceur  
Discrétion – droit de réserve  
Créativité - curiosité  
Dynamisme / Proactivité  
Anticipation / Organisation  
Connaissance de l'anglais souhaité  
Sensibilité à l'éveil musical  
Connaissance des méthodes Montessori, Pickler-Loczy

**Lien hiérarchique :**

Gestionnaire de la micro-crèche (travail en binôme)

**Responsabilité :**

Auxiliaire de puériculture  
Animatrices petite enfance  
Stagiaires  
Autres intervenants dans la structure